РОСАТОМ

ПРЕДПРИЯТИЕ
ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
открытого акционерного общества «Санкт-Петербургский «ИЗОТОП»

2010 год

КРАТКАЯ АННОТАЦИЯ

Целью создания настоящего годового отчета является формирование отчетности, которая предназначена для публичного предъявления и организации диалога с заинтересованными сторонами на основе прозрачности, раскрытия существенной информации о деятельности Общества и перспективах его развития.

Особое внимание в отчете уделено общественно-значимым темам, таким как ядерная и радиационная безопасность, экологическое воздействие, внедрение и соответствие требованиям российских и международных стандартов системы менеджмента качества и системы управления охраной труда.

СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ПЕРВЫХ ЛИЦ ОАО.....4
Обращение директора ОАО.....4

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ.....5
Общая информация об ОАО.....5
Полное и краткое наименование 5
Местонахождение и почтовый адрес.....5
Адрес корпоративного сайта и электронной почты.....5
Контактный телефон, факс.....5
Основной вид деятельности.....5
Сведения об аудиторе и реестродержателе.....5
Сведения об акционерах.....6
Сведения о филиалах и представительствах.....6
Краткая историческая справка.....7
Ценности и принципы ведения бизнеса.....7

ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....8
Положение ОАО в отрасли.....8
Приоритетные направления деятельности ОАО.....8
Основные финансовые результаты за отчетный период.....9
Перспективы развития ОАО.....18
Основные факторы риска, связанные с деятельностью ОАО.....19

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ.....20
Структура управления.....20
Общее собрание акционеров (единственный акционер).....20
Единоличный исполнительный орган.....21
Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения..... 21
Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок..... 24

КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.....25
Управление персоналом и кадровая политика.....25
Обучение и повышение квалификации 26
Занятость, производительность труда и оплата труда 27
Социальные программы.....28
Обеспечение ядерной и радиационной безопасности.....28
Охрана труда 29
Экологическое воздействие и экологические программы 30
Система управления качеством.....31

ОБРАЩЕНИЕ ПЕРВЫХ ЛИЦ ОАО «СПб «ИЗОТОП»

Обращение директора ОАО «СПб «ИЗОТОП»

Уважаемые дамы и господа!

Вашему вниманию предлагается годовой отчет открытого акционерного общества «Санкт-Петербургский «ИЗОТОП» за 2010 год, в котором мы постарались наиболее полно осветить основную деятельность Общества, а именно оказание услуг транспортной экспедиции предприятиям ядерно-топливного цикла Росатома и странам ближнего зарубежья, а также поставка радиоизотопной продукции, приборов, оборудования и средств индивидуальной защиты для работы с радиоактивными материалами.

Для успешной работы в этой специфической сфере услуг наша организация располагает надежным специализированным автотранспортом, современной погрузочно-разгрузочной техникой, складским комплексом с подъездными железнодорожными путями, отвечающим требованиям международных стандартов и, прежде всего, высококвалифицированным персоналом.

В своей деятельности в отчетном году ОАО «СПб «ИЗОТОП», имея все необходимые разрешительные документы и лицензии, используя самые передовые и современные технологии, высокие стандарты безопасности и качества, в очередной раз доказал, что он является надежным партнером.

Безаварийная работа, а также экономические и финансовые показатели ОАО «СПб «ИЗОТОП» за 2010 год – аргументированное подтверждение вышесказанного.

Основными задачами нашей организации в 2011 году, требующими пристального внимания, являются решение вопросов энергосбережения, повышения энергетической эффективности и снижения постоянных затрат.

В заключение хотелось бы поблагодарить руководство и специалистов ОАО «Техснабэкспорт» за помощь в решении производственных вопросов, а также выразить благодарность всему коллективу ОАО «СПб «ИЗОТОП» за добросовестную работу в 2010 году и пожелать дальнейших успехов в выполнении миссии, направленной на развитие атомной энергетики и промышленности.

А.П. Шишкин

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Общая информация об акционерном обществе

Полное и краткое наименование:
на русском языке – открытое акционерное общество «Санкт-Петербургский «ИЗОТОП» (ОАО «СПб «ИЗОТОП»)
на английском языке –
Joint Stock Company «Saint-Petersburg «IZOTOP» (JSC «SPb «IZOTOP»)

Местонахождение Общества и почтовый адрес: 191002, Российская Федерация, город Санкт-Петербург, Загородный проспект, дом 13.

Корпоративный сайт: www.izotop.ru

Адрес электронной почты: mail@izotop.ru

Контактный телефон: (812) 315-34-59; факс (812) 572-29-04

Основной вид деятельности:
транспортирование и временное хранение ядерных материалов (ЯМ) и радиоактивных веществ (РВ).

Сведения об аудиторе и реестродержателе

Аудитор

Решением Общего собрания акционеров (единственного акционера) от 09.06.2010 № 18 аудитором ОАО «СПб «ИЗОТОП» утверждено Закрытое акционерное общество «Аудиторская компания «Самоварова и Партнеры» (сокращенное наименование - ЗАО «АК «Самоварова и Партнеры»).

Свидетельство о государственной регистрации № 801-РДГ от 27.08.1992 г.

ЗАО «АК «Самоварова и Партнеры» является членом Некоммерческого партнерства «Институт Профессиональных Аудиторов» и включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов НП «ИПАР», ОРНЗ 10202022450.

Закрытое акционерное общество «Аудиторская компания «Самоварова и Партнеры» имеет лицензию на осуществление работ с использованием сведений, составляющих государственную тайну. Лицензия выдана Управлением Федеральной службы безопасности РФ по городу Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Контактная информация аудитора:
Место нахождения: 198207, г. Санкт-Петербург, ул. Зины Портновой, д. 11
Почтовый адрес: 197198, г. Санкт-Петербург, пр. Добролюбова, д. 19
Телефон/ факс: +7 (812) 325-31-05, 313-31-20, 313-31-21
Адрес электронной почты: centre@panacea.spb.ru

Реестродержатель

Реестродержателем Общества является ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.» (утвержден в соответствии с решением Совета директоров ОАО «СПб «ИЗОТОП» от 29.12.2008 № 5).

Будучи профессиональным участником рынка ценных бумаг, ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.» осуществляет деятельность по ведению реестров владельцев ценных бумаг на основании лицензии ФКЦБ России на осуществление деятельности по ведению реестра от 03.12.2002 №10-000-1-00264, с 2006 года является членом Профессиональной Ассоциации Регистраторов, Трансфер-Агентов и Депозитариев.

Контактная информация реестродержателя:
Юридический адрес: г. Москва, ул. Стромынка, д.18, корп.13
Почтовый адрес: 107996, г Москва, ул. Стромынка, д.18, а/я 9
Телефон: +7 (495) 771-73-35, факс: +7 (495) 771-73-34
Адрес электронной почты: rost@rrost.ru.

Сведения об акционерах

В отчетный период владельцем 100 % акций (единственным акционером) Общества являлись:

- Открытое акционерное общество «Атомный энергопромышленный комплекс» (сокращенное наименование ОАО «Атомэнергопром»)- начиная с 31.11.2008 по 10.06.2010 - день зачисления акций Общества на лицевой счет Открытого внешнеэкономического акционерного общества «Техснабэкспорт» в связи с переходом прав собственности на акции по договору мены.

- Открытое внешнеэкономическое акционерное общество «Техснабэкспорт» (сокращенное наименование - ОАО «Техснабэкспорт») - начиная с 10.06.2010.

ОАО «Техснабэкспорт» зарегистрировано Московской Регистрационной Палатой 28.01.1994, рег. № 029.427. Общество прошло перерегистрацию в Управлении МНС России по г. Москве 11.07.2002 за основным государственным регистрационным номером (ОГРН) 1027700018290.

Место нахождения: 115184, г. Москва, Озерковская наб., д.28, стр.3
Тел.: +7 (495) 545-00-45
Факс: +7 (495) 951-17-90, + 7 (495) 953-08-20
Эл. почта: tenex@tenex.ru

Генеральный директор — Григорьев Алексей Антонович

Сведения о филиалах и представительствах

На дату утверждения годового отчета Общество не имеет филиалов и представительств.

Краткая историческая справка

Компания основана в 1962 году для обеспечения промышленных предприятий и медицинских учреждений Северо-Западного региона радионуклидной продукцией, приборами и оборудованием на их основе, радиационно-защитной техникой. Для этих целей была построена производственная база в Ленинградской области. Главным в инфраструктуре, необходимой для подобного рода деятельности, стал склад радиоактивных веществ, а через 10 лет, в начале 70-х г.г., был построен склад для временного (транзитного) хранения ядерных материалов.

Со временем экономические потребности отрасли изменились, и основной работой компании стало оказание услуг транспортной экспедиции предприятиям ядерно-топливного цикла Госкорпорации «Росатом» в рамках межправительственных соглашений и контрактов Открытого акционерного общества «Техснабэкспорт».

В 2008 году Санкт-Петрербургское федеральное государственное унитарное предприятие «Изотоп» было преобразовано в Открытое акционерное общество «Санкт-Петербургский «ИЗОТОП».

Краткая хронология преобразований компании

В соответствии с приказом Государственного Комитета по использованию атомной энергии СССР от 02.08.1962 № 286 создана Ленинградская межреспубликанская контора Всесоюзного объединения «Изотоп», которая впоследствии была преобразована:

- приказом Всесоюзного объединения «Изотоп» от 20.08.1969 № 11 в Ленинградское межреспубликанское отделение Всесоюзного объединения «Изотоп»;
- приказом Всесоюзного объединения «Изотоп» от 27.06.1989 № 69 в Ленинградское межреспубликанское предприятие «Изотоп»;
- приказом Министра Российской Федерации по атомной энергии от 10.02.1993 № 99 в Санкт-Петербургское предприятие «Изотоп»;
- приказом Министра Российской Федерации по атомной энергии от 06.11.1998 № 735 в Санкт-Петербургское государственное унитарное предприятие «Изотоп»;
- распоряжением Министерства Российской Федерации по атомной энергии от 29.03.2001 № 113-р в Санкт-Петербургское федеральное государственное унитарное предприятие «Изотоп»;
- распоряжением Росимущества от 07.06.2008 № 633-р в открытое акционерное общество «Санкт-Петербургский «ИЗОТОП».

Ценности и принципы ведения бизнеса

Мы строим нашу деятельность и осуществляем руководство на основе наших ценностей. К этим ценностям относятся:

- Порядочность в отношении всех партнеров
- Гарантия соблюдения законодательства
- Приоритет сохранения жизни и здоровья работников

- Устойчивый рост доходов работников
- Минимизация воздействия на природную среду
- Поддержание высокого качества услуг и их постоянное улучшение путем внедрения системы менеджмента качества

Принципы ведения бизнеса:
- Открытость и надежность
- Ответственность и эффективность
- Достижение результатов
- Постоянное развитие
- Внимание к людям

ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Положение ОАО «СПб «ИЗОТОП» в отрасли
Приоритетные направления деятельности

Чтобы определить положение Общества в отрасли, нужно отметить два основных направления ее деятельности: это направление по реализации и поставке радиоизотопной продукции, приборов, оборудования и средств защиты для работы с радиоактивными источниками и предоставление транспортно-экспедиционных услуг предприятиям ядерно-топливного цикла.

На сегодняшний день транспортно-экспедиционные услуги являются приоритетным направлением деятельности Общества ввиду многих причин, среди которых основная – расположение Общества вблизи ключевых морских торговых портов Северо-Запада, через которые осуществляется основной поток всех экспортно-импортных операций с радиоактивными материалами.

Доли работ, осуществляемых компанией:

При работах с ядерными материалами и радиоактивными веществами компания осуществляет:

- *хранение;*
- *транспортирование;*
- *обеспечение ядерной и радиационной безопасности;*
- *ведение аварийно – спасательных работ;*
- *обеспечение физической защиты;*
- *учет и контроль;*
- *таможенное оформление.*

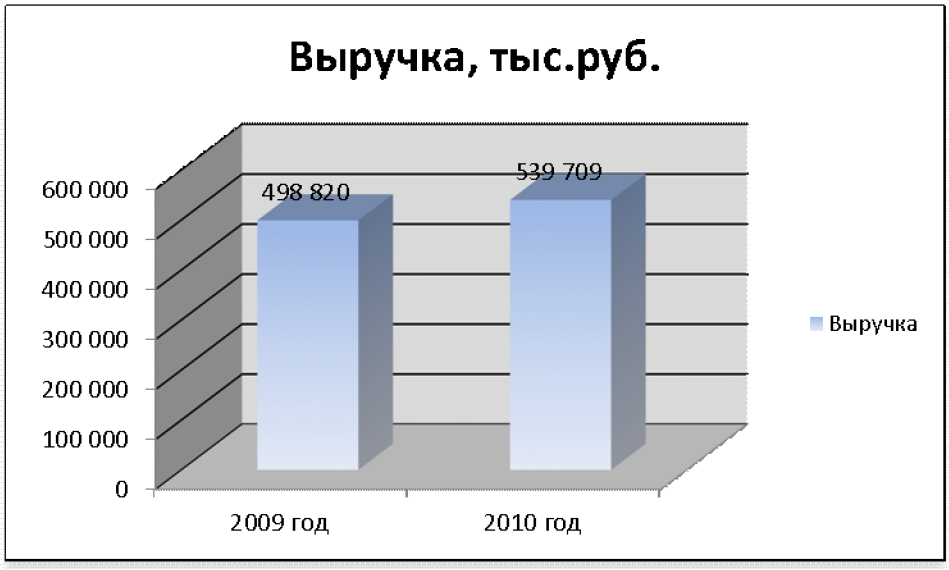
Для осуществления своей деятельности ОАО «СПб «ИЗОТОП» располагает:

- *производственным терминалом с подъездными железнодорожными путями;*
- *специализированным автотранспортным парком;*
- *погрузочно-разгрузочной техникой;*
- *лицензиями, необходимыми для работы с радиоактивными материалами;*
- *квалифицированным персоналом.*

Основные финансовые результаты работы за отчетный период

Динамика и структура доходов

Выручка Общества в 2010 году составила 539 709 тыс. руб., что на 8,2 % превышает аналогичный показатель 2009 года.

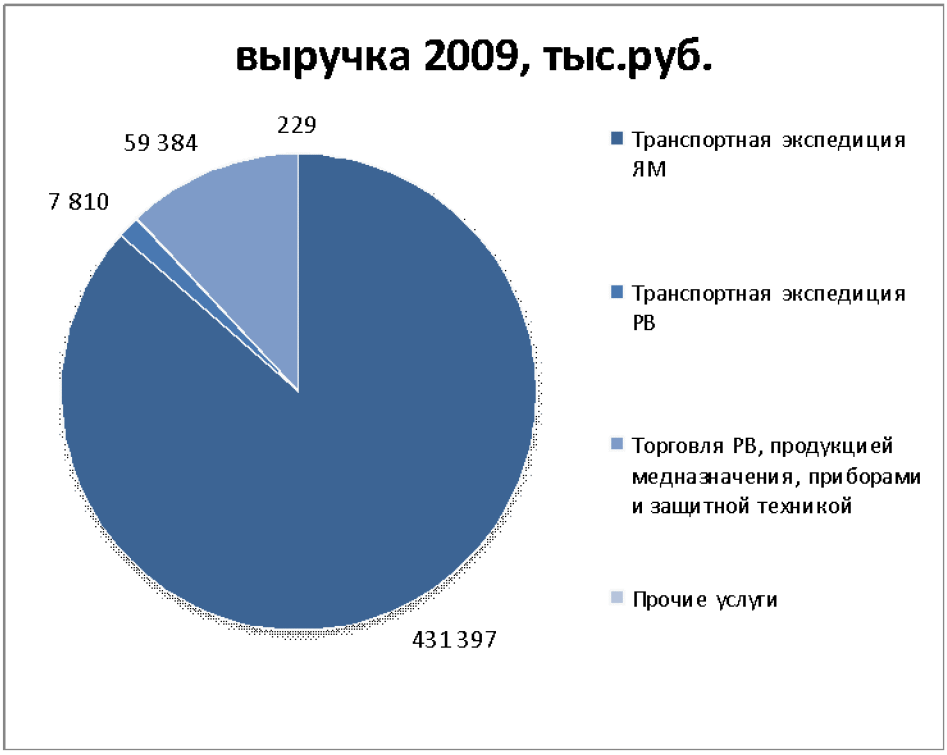


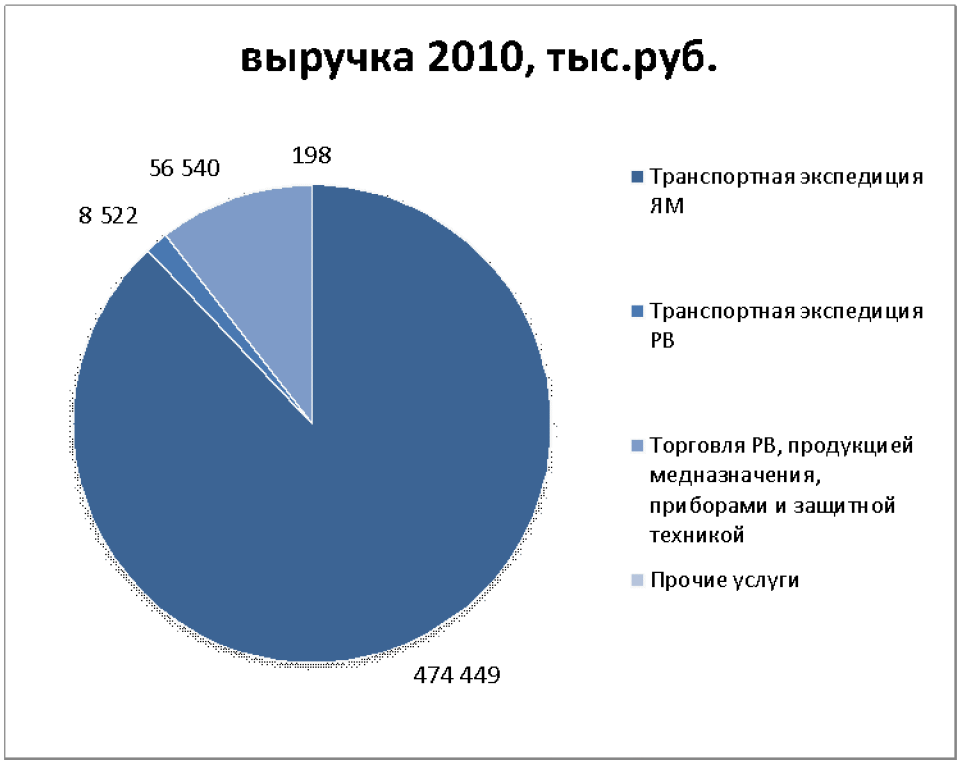
Динамика выручки 2009-2010

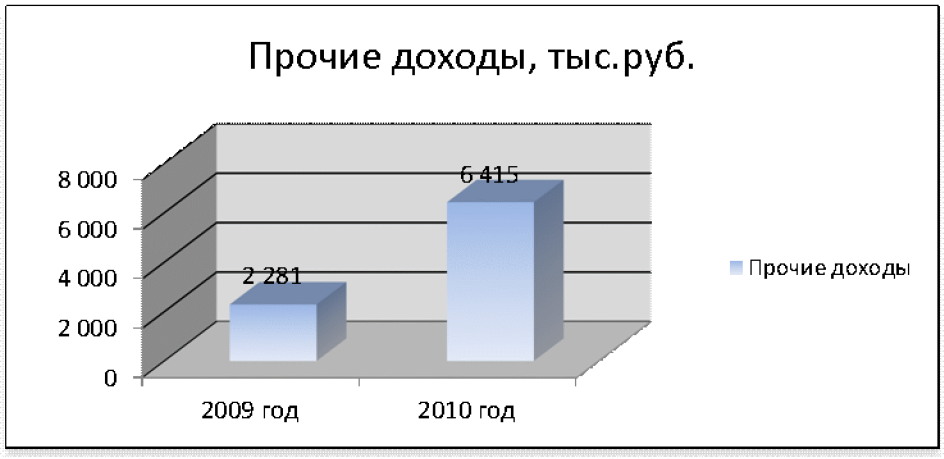
В соответствии с заключенными договорами транспортной экспедиции Общество полностью выполнило свои обязательства по обслуживанию экспортных (импортных) грузов организаций Государственной корпорации по

атомной энергии «Росатом» и транзитной урановой продукции предприятий атомно-энергетических отраслей стран ближнего зарубежья (Казахстан, Узбекистан). Выручка от услуг транспортной экспедиции составила в 2010 году 89,5% всей выручки Общества и выросла по сравнению с 2009 годом на 10%.

Структура выручки 2009-2010

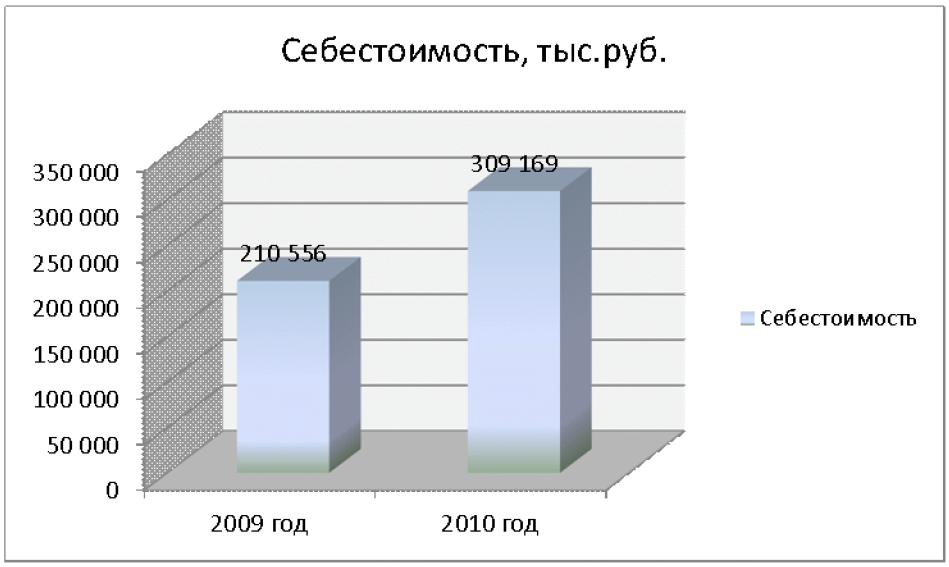




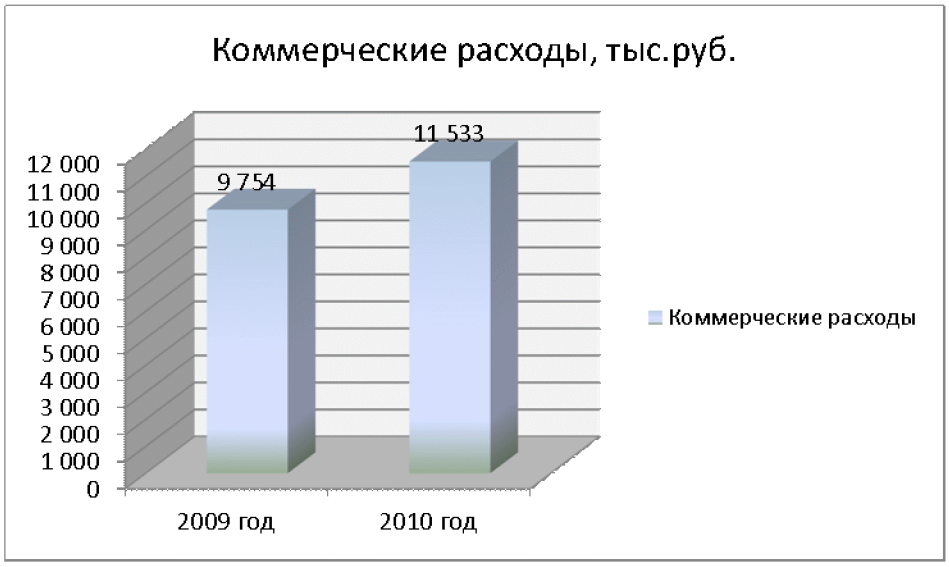


Динамика прочих доходов 2009-2010

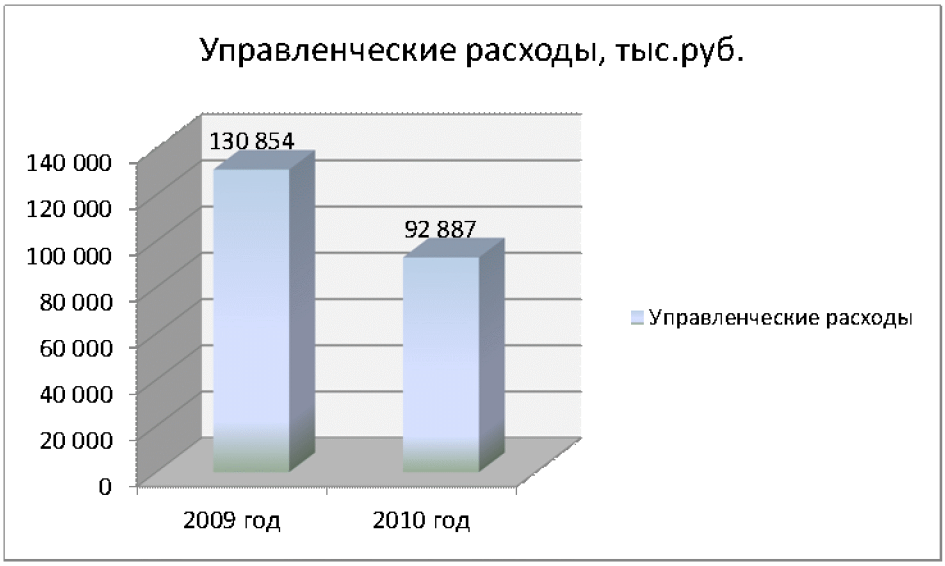
Динамика расходов



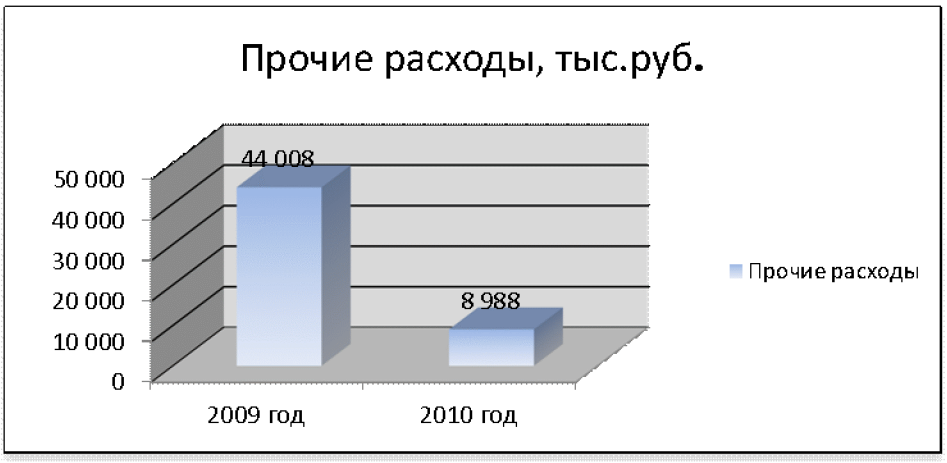
Динамика себестоимости 2009-2010



Динамика коммерческих расходов 2009-2010

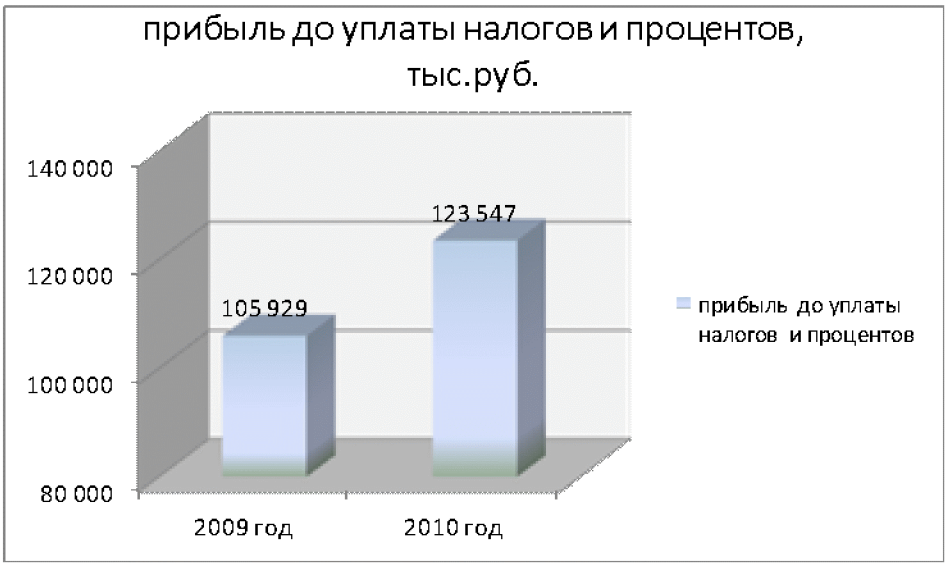


Динамика управленческих расходов 2009-2010

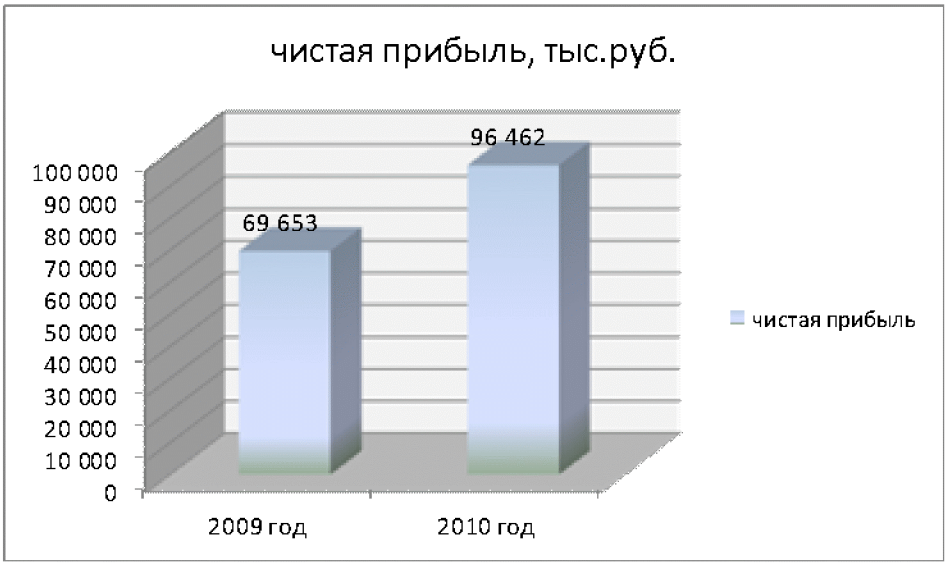


Динамика прочих расходов 2009-2010

В 2010 году в Обществе изменилась структура расходов на персонал и социальные программы. По сравнению с 2009 годом изменилась методология учета расходов по их видам. Все это существенно изменило структуру расходов. Совокупные расходы Общества по сравнению с 2009 годом выросли на 6.9%.



Динамика прибыли до уплаты налогов и процентов



Динамика чистой прибыли

Финансово-экономические результаты деятельности за 2010 год

Основные финансовые результаты деятельности

Наименование показателя	2009 год тыс.руб.	2010 год тыс.руб.
Выручка	498 820	539 709
Себестоимость	210 556	309 169
Валовая прибыль	288 264	230 540
Коммерческие расходы (расходы на торговлю)	9 754	11 533
Управленческие расходы	130 854	92 887
Прибыль от продаж	147 656	126 120
Прибыль до налогообложения	105 929	123 547
Чистая прибыль	69 653	96 462

Стоимость имущества (активов) ОАО «СПб «ИЗОТОП» по состоянию на 31 декабря 2010 г. составляет 357 657 тыс. руб.

Структура активов и пассивов ОАО «СПб «ИЗОТОП»

	Сумма (тыс.руб.)		абс. изм. (+,-) (4-3)	Структура активов		динамика активов к величине на начало отчетного периода (5/3)
	на начало отчетного периода	на конец отчетного периода		на начало отчетного периода	на конец отчетного периода	
1	3	4	5	6	7	8
1. Внеоборотные активы	134 567	172 365	37 798	48,7%	48,2%	28,1%
2. Оборотные активы	141 808	185 292	43 484	51,3%	51,8%	30,7%
2.1. Запасы и затраты	23 452	19 158	-4 294	8,5%	5,4%	-18,3%
2.2. Дебиторская задолженность и прочие оборотные активы	47 137	47 760	623	17,1%	13,4%	1,3%
2.3. Денежные средства и краткосрочные финансовые вложения	71 219	118 374	47 155	25,8%	33,1%	66,2%
Всего активы	**276 375**	**357 657**	**81 282**	**100,0%**	**100,0%**	**29,4%**
1. Капиталы и резервы	211 498	291 932	80 434	76,5%	81,6%	38,0%
2. Заемные средства	64 877	65 725	848	23,5%	18,4%	1,3%
2.1. Долгосрочные обязательства	2 153	4 612	2 459	0,8%	1,3%	114,2%
2.2 Краткосрочные кредиты и займы	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
2.3. Кредиторская задолженность, задолженность участникам и прочие краткосрочные пассивы	31 386	29 573	-1 813	11,4%	8,3%	-5,8%
2.4. Доходы будущих периодов	6 690	4 784	-1 906	2,4%	1,3%	-28,5%

2.5. Резервы предстоящих расходов и платежей	24 648	26 756	2 108	8,9%	7,5%	8,6%
Всего пассивы	**276 375**	**357 657**	**81 282**	**100,0%**	**100,0%**	**29,4%**

Источники финансирования деятельности ОАО

Наименование показателя	на начало отчетного периода	на конец отчетного периода
Собственный капитал, тыс. руб.	242 836	323 472
Собственный оборотный капитал, тыс. руб.	102 224	156 699
Чистые активы, тыс.руб.	218 188	296 716

Основные показатели финансового состояния ОАО

Наименование показателя	Норматив	На конец отчетного периода
Показатели ликвидности		
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,2-0,5	4,00
Коэффициент срочной (быстрой) ликвидности	0,7-0,8	4,47
Коэффициент текущей ликвидности	1,0-2,5	6,26
Показатели финансовой устойчивости		
Коэффициент финансового рычага	<1,0÷1,5	0,11
Коэффициент финансовой независимости	0,4-0,8	0,9
Коэффициент финансовой устойчивости	>=0,9	0,92
Коэффициент обеспеченности текущих активов собственными средствами	>=0,1	0,84
Коэффициент отношения обязательств к активам	0-0,4	0,1

Расчеты с государством в 2010 году производились Обществом в полном объеме и в установленные сроки.

Начислено платежей в бюджеты всех уровней 81 294 тыс.руб., внесено платежей 78 283 тыс.руб. Задолженность Общества по платежам в бюджеты всех уровней на 01.01.2011 г. составляет 8 697 тыс.руб. и носит текущий характер, задолженность бюджета составляет 450 тыс.руб.

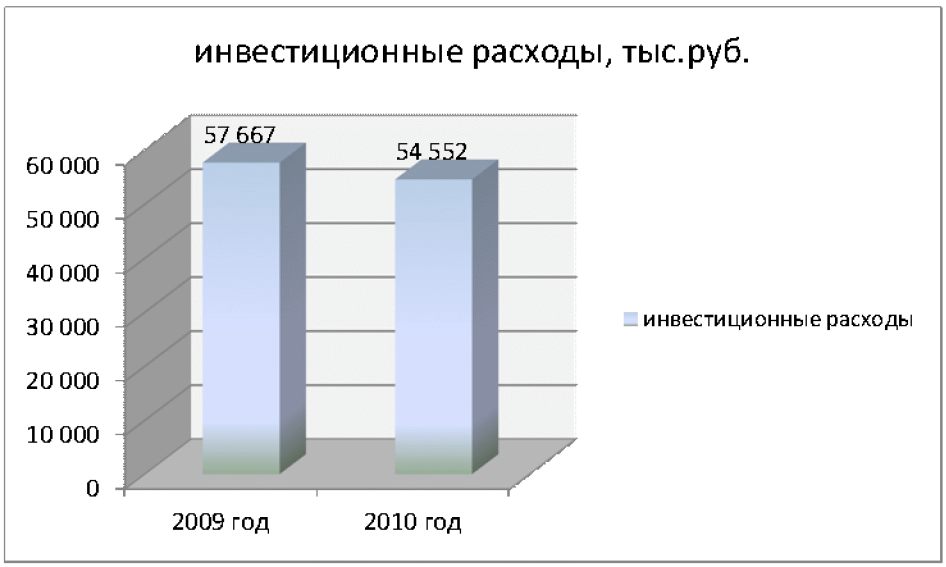
По расчетам с внебюджетными фондами в 2010 году начислено платежей 21 507 тыс.руб., внесено платежей 20 121 тыс.руб. Задолженность Общества по платежам во внебюджетные фонды на 01.01.2011 г. составляет 91 тыс.руб. и носит текущий характер, задолженность внебюджетных фондов составляет 591 тыс.руб.

Инвестиционная деятельность

Основной перегрузочный комплекс Общества был создан в 70-е годы прошлого столетия и рассчитан на имевшийся в то время объем транспортировки радиоактивных материалов.

В современных условиях из года в год увеличивающегося грузопотока требуется расширение складских мест хранения РМ.

Капитальные вложения, планируемые Обществом на среднесрочный период, направлены на техническое перевооружение и обеспечение функционирования производственных мощностей Общества при обеспечении радиационной, ядерной и физической безопасности хранимых грузов, а также обусловлены увеличением планируемого грузопотока, проходящего через производственный терминал Общества.



Динамика инвестиционных расходов

Информация об объеме каждого использованного вида энергетических ресурсов

Наименование ресурса	Объем в натуральном выражении	Объем в денежном выражении (в тыс.рубл.)
Электрическая энергия	462,1	1550,415
Тепловая энергия	3151,97	5284,63
Бензин	70540,5	980,084
Дизельное топливо	203052,4	2616,462

Примечание: в натуральном выражении - электрическая энергия в МВт*ч; тепловая энергия в Гкал; бензин и дизельное топливо в литрах.

Перспективы развития ОАО

Среднесрочные цели (7 лет):

- техническое перевооружение складского и транспортного оборудования;
- создание условий для электроснабжения производственного терминала от гарантирующего поставщика;
- создание альтернативных мест обработки экспортно - импортных грузов предприятий Госкорпорации «Росатом», проходящих через Северо-Западный регион;
- осуществление полного таможенного оформления радиоактивных материалов и ТУКов как для нужд предприятий Госкорпорации «Росатом», так и сторонних организаций.

Долгосрочные цели (15-20 лет):

- занять лидирующие позиции на рынке транспортно-логических услуг по перевозке радиоактивных материалов в Северо-Западном регионе;
- подтвердить статус надежного и выгодного партнера для контрагентов по поставке радиоактивных материалов, изотопной продукции, приборов дозиметрического контроля и средств защиты.

Для достижения поставленных целей в 2010 году выполнены следующие основные работы:
- произведена модернизация мостового крана грузоподъемностью 20 т с целью приведения его технических характеристик к современным требованиям безопасности,

- выполнена реконструкция системы электроснабжения производственного терминала и проверена готовность к подключению к гарантирующему поставщику,
- выполнена «пилотная» отгрузка одной партии груза 7-го класса опасности через Морской торговый порт «Усть-Луга».
- с целью поддержания доверия бизнес-партнёров к качеству оказываемых Обществом услуг в 2010 году успешно проведён подтверждающий аудит системы менеджмента качества, сертифицированной DQS GmbH.

Основные факторы риска, связанные с деятельностью ОАО

Угрозы для Общества во внешней среде

- Негативное отношение общественности и средств массовой информации к перевозкам радиоактивных материалов. Риск оценивается как незначительный (средний). Компенсируется активной PR-работой по формированию объективного и позитивного общественного мнения о соблюдении правил ядерной и радиационной безопасности в процессе транспортирования радиоактивных материалов.
- Отказ стивидорных компаний от обработки радиоактивных грузов. Риск оценивается как выше среднего и компенсируется наличием оформленных договорных отношений с несколькими стивидорными компаниями.

Описание и оценка рисков в деятельности Общества

- Коммерческие риски – зависимость объемов обрабатываемых грузов от международных контрактов, заключаемых компаниями Госкорпорации «Росатом». Риск оценивается как минимальный в связи с планируемым долгосрочным увеличением доли РФ на мировом урановом рынке.
- Социальные (кадровые) риски – уход квалифицированных кадров. Риск оценивается как незначительный. Компенсируется планомерным совершенствованием системы мотивации; работой по развитию, повышению и поддержанию квалификации работников; выполнением Обществом предусмотренных Конституцией прав и обязанностей в трудовой области; положительной репутацией Общества на рынке труда.

Программа действий

Мероприятия по устранению угроз и недостатков:

- усиление работы со СМИ, общественностью, экологическими организациями и органами власти на местах по преодолению негативного, преувеличенного восприятия людьми опасностей, связанных с транспортированием радиоактивных материалов;

- обеспечение компанией экспортно-импортных отгрузок в морских портах как Санкт-Петербурга, так и Усть-Луги, используя в последнем случае пункт хранения в Капитолово Ленинградской области в качестве «тылового терминала», где формируется коносаментная партия с последующей доставкой в Усть-Лугу железнодорожным или автомобильным транспортом для погрузки на судно.
- ОАО «СПб «ИЗОТОП» идеально приспособлен для обеспечения экспортно-импортных потребностей отрасли на Северо-Западе РФ, поскольку имеет выгодное географическое положение - 60км от порта Санкт-Петербурга и 200км от порта Усть-Луги, собственные ж/д пути, автотранспорт и грузоподъемные краны, а также высококвалифицированный персонал.
- инвестирование в развитие имеющихся производственных мощностей в целях последующего увеличения грузопотока, проходящего через Северо-Западный регион на предприятия Госкорпорации «Росатом»;
- привлечение молодых кадров за счет проведения обоснованной кадровой политики, повышение квалификации и рациональное использование имеющегося персонала в целях получения наибольшей выгоды и дальнейшего развития кадрового потенциала Общества.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Структура управления

В соответствии с Уставом ОАО «СПб «ИЗОТОП» управление Обществом в отчетном году осуществлялось:

- общим собранием акционеров;
- директором Общества.

В соответствии с Уставом и на основании ст. 64 Федерального закона «Об акционерных обществах» функции Совета директоров Общества осуществляет Общее собрание акционеров Общества.

Функции контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества возложены на Ревизионную комиссию.

Общее собрание акционеров (единственный акционер)

Общее собрание акционеров (единственный акционер) «ОАО «СПб «ИЗОТОП» является высшим органом управления Общества

Компетенция Общего собрания

Наиболее важные решения, связанные с деятельностью Общества, принимаются Общим собрание акционеров (единственным акционером) единолично (уполномоченным органом управления акционера) и оформляются письменно. Компетенция Общего собрания акционеров определена Уставом Общества.

Решения Общего собрания акционеров «ОАО «СПб «ИЗОТОП» до июня 2010 года принимались единственным акционером ОАО «Атомэнергопром» (7 решений), после 10.06.2010 - ОАО «Техснабэкспорт» (3 решения).

Согласно решениям Общего собрания в 2010 году были рассмотрены актуальные вопросы, относящиеся к компетенции данного органа управления, в том числе такие основополагающие вопросы, как утверждение новой редакции Устава Общества, организационной структуры, аудитора на 2010 год и избрание органов контроля (Ревизионная комиссия).

Единоличный исполнительный орган

Единоличным исполнительным органом ОАО «СПб «ИЗОТОП» является директор, осуществляющий руководство текущей деятельностью Общества.

Директором ОАО «СПб «ИЗОТОП» является Шишкин А.П., назначенный на эту должность распоряжением Росимущества от 07.06.2008 № 633-р и впоследствии избранный на нее Общим собранием акционеров.

Краткие биографические данные директора ОАО «СПб «ИЗОТОП»: Шишкин Александр Петрович

Дата рождения: 30 июля 1955 г.
Место рождения: гор. Орск, Оренбургская обл.
Образование: высшее
Окончил (когда, где): 1978 г. Ленинградский электротехнический институт.
Работа за последние 5 лет:
2004 -2008 гг. - директор Санкт – Петербургского федерального государственного унитарного предприятия «Изотоп».
С 2008 г. по настоящее время - директор ОАО «СПб «ИЗОТОП».

Директор ОАО «СПб «ИЗОТОП» акциями Общества не владеет и за отчетный период сделок с ними не совершал.

Сведения о вознаграждениях

Размер вознаграждения лица, занимающего должность единоличного исполнительного органа (директора), определялся в соответствии с условиями заключенного с ним трудового договора.

Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения

№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
Общее собрание акционеров (единственный акционер)			
1	Соблюдение и защита прав	Общество	Единственный

	акционеров Общества	гарантирует и защищает права единственного акционера, установленные главой 9 Устава	акционер Общества с 31.11.2008 по 10.06.2010 ОАО «Атомэнергопром», начиная с 10.06.2010 - ОАО «Техснабэкспорт»
2	Наличие у акционеров возможности знакомиться с информацией (материалами), подлежащей предоставлению при подготовке к проведению общего собрания акционеров, посредством электронных средств связи, в том числе посредством сети Интернет	Соблюдается	
3	Наличие у акционера возможности внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров.	Соблюдается	
4	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров	Не соблюдается	Не предусмотрено Уставом, так как 100% акций Общества принадлежит единственному акционеру
Исполнительный орган (директор)			
5	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения правлением сделок с недвижимостью, получения акционерным обществом кредитов, если указанные сделки не относятся к крупным сделкам и их совершение не относится к обычной хозяйственной деятельности акционерного общества	Соблюдается	П п. 27 п. 12.1 Устава (одобрение Общим собранием акционеров)
6	Наличие во внутренних документах акционерного	Соблюдается	

	общества процедуры согласования операций, которые выходят за рамки финансово-хозяйственного плана акционерного общества		
7	Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участником, директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
8	Отсутствие в составе исполнительных органов акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг.	Соблюдается	
9	Установление в договорах, заключаемых акционерным обществом с директором ответственности за нарушение положений об использовании конфиденциальной и служебной информации	Соблюдается	
10	Соблюдение общих принципов корпоративного управления (подотчетность)	Соблюдается	Исполнительный орган Общества подотчетен Единственному акционеру.
Существенные корпоративные действия			
11	Наличие в уставе или внутренних		

	документах акционерного общества требования об одобрении крупной сделки до ее совершения	Соблюдается	П п. 14 п. 12.1 Устава
Раскрытие информации			
12	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего правила и подходы акционерного общества к раскрытию информации (Положения об информационной политике)	Соблюдается	Положение о раскрытии информации утверждено Решением единственного акционера №8 от 26.11.2009
13	Наличие у акционерного общества веб-сайта в сети Интернет и регулярное раскрытие информации об акционерном обществе на этом веб-сайте	Соблюдается	www.izotop.ru

Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок

Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых крупными сделками

В 2010 году Обществом не было совершено сделок, признаваемых в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» крупными.

Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых сделками, в отношении которых имеется заинтересованность

В 2010 году Обществом не было совершено сделок, признаваемых в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность.

Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, на совершение которых в соответствии с Уставом Общества распространяется порядок одобрения крупных сделок

Пп.28 п.12.1 Устава в редакции от 22.04.2009 предусматривал одобрение Общим собранием акционеров сделок, предметом которых является имущество,

работы и услуги, стоимость которых составляет более 10 процентов балансовой стоимости активов Общества, определенной по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату.

Во исполнение порядка, предусмотренного пп.28 п.12.1 Устава, в отчетном году Решениями единственного акционера были одобрены 2 дополнительных соглашения к договорам, в соответствии с которыми установлена стоимость транспортно-экспедиционных услуг, оказываемых Обществом ОАО «Техснабэкспорт» и ОАО «Атомспецтранс».

Действующей с 23.11.2010 редакцией Устава одобрение данной категории сделок не предусмотрено.

КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Управление персоналом и кадровая политика

Основным содержанием кадровой политики общества являются:

- определение основных требований к персоналу в свете прогноза внутренней и внешней ситуации, перспектив развития атомной отрасли, Общества;
- формирование и совершенствование кадровых структур и внедрение разработанных и адаптированных на уровне Госкорпорации «Росатом» процедур и технологий управления персоналом;
- внедрение принятой Госкорпорацией «Росатом» концепции оплаты труда, материального и морального стимулирования работников;
- выбор путей привлечения и сохранения работников;
- определение путей развития кадров, обучения, переобучения, повышения их квалификации или массовой переподготовки в связи с переходом к новым технологиям;
- высвобождение работников, не соответствующих изменившимся требованиям и не способных освоить новые направления и методы работы;
- улучшение морально-психологического климата в коллективе.

Социально-трудовая идеология Общества в отношении своего персонала и механизмы реализации кадровой политики, проводимой в отрасли, прописываются в программных документах, таких, как Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда, Положение о премировании, Положение о прохождении испытательного срока, Положение о профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации и оперативном обучении, Положение об оценке работников, Положение о кадровом резерве и др.

Цели кадровой политики общества:

- подчиненность всей работы с кадрами задачам бесперебойного, качественного, безаварийного обеспечения основной производственной деятельности требуемым числом работников необходимого профессионально-квалификационного состава;

- рациональное использование кадрового потенциала, имеющегося в распоряжении Общества;
- разработка критериев и методики, и реализация на практике методики подбора, отбора, обучения и расстановки кадров;
- развитие, подготовка и поддержание квалификации наиболее ценных кадров (кадрового резерва);
- выполнение предусмотренных Конституцией прав и обязанностей граждан в трудовой области; соблюдение законов о труде и профессиональных союзах, правил внутреннего распорядка и других документов;
- формирование и поддержание работоспособного, дружного производственного коллектива.

Основные задачи:

- оптимизация и стабилизация кадрового состава ключевых структурных подразделений Общества;
- внедрение системы мотивации работников Общества, работающей на привлечение, удержание и мотивацию работников требуемого качества;
- развитие системы обучения и повышения квалификации руководителей, специалистов, служащих, рабочих;
- создание и внедрение системы работы с кадровым резервом;
- повышение управленческой компетентности руководителей всех уровней;
- формирование и развитие горизонтальных связей между подразделениями (переход к современным технологиям взаимодействия);
- формирование и укрепление деловой корпоративной культуры Общества;
- создание и поддержание организационного порядка в Обществе, укрепление исполнительности, ответственности работников за выполняемые обязанности, укрепление трудовой и производственной дисциплины.

Обучение и повышение квалификации

Работники ОАО «СПб «ИЗОТОП» повышают свою квалификацию согласно ежегодному плану повышения квалификации и требованиям Положения о профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации и оперативном обучении работников ОАО «СПб «ИЗОТОП». Повышение квалификации осуществляется в образовательных учреждениях, имеющих лицензию на право осуществления образовательной деятельности, прошедших государственную аккредитацию, и по программам, согласованным с Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору (или ее территориальным органом). Проверка знаний по итогам обучения на курсах повышения квалификации осуществляется экзаменационной комиссией, отражается в протоколах заседаний экзаменационных комиссий Ростехнадзора России с участием представителей Госкорпорации «Росатом».

Занятость, производительность труда и оплата труда

Численность персонала за 2010 год

№ п/п	Показатель	Количество, чел.
1	Среднесписочная численность:	181
1.1.	в т.ч. производственный персонал	138
1.2.	административный персонал	40
1.3.	коммерческий персонал	3
2	Списочная численность на конец отчетного периода:	187
2.1.	в т.ч. руководители	25
2.2.	специалисты и служащие	91
2.3.	рабочие	71
3	Численность работников с высшим образованием	107
4	Численность работников со средним образованием	74
5	Численность работников, прошедших профессиональное обучение	112
	в т.ч. в отраслевых учебных заведениях	23
6	Аттестовано персонала для получения разрешения на право ведения работ в области использования атомной энергии	12

Динамика показателей по труду за 2009-2010 годы

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	2009	2010
1	Среднесписочная численность	чел.	185	181
2	Производительность труда	руб.	2 573 691	3 156 193

Заработная плата сотрудникам компании в отчетном периоде выплачивалась регулярно и в срок. Задержек выплаты заработной платы не было.

Социальные программы

Обеспечение стабильной производственной деятельности Общества невозможно без организации достойных условий проживания работников, решения социальных вопросов, заботы о работниках и их семьях, организации надлежащего медицинского обслуживания, досуга и отдыха. Для повышения социальной защищенности работников в Обществе действуют следующие социальные программы:

- материальная помощь: на рождение ребенка, бракосочетание, похороны членов семей; работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, имеющим детей-инвалидов, в других исключительных случаях;
- единовременное пособие в связи с уходом на пенсию;
- лечение на основе договора с медико-санитарной частью;
- добровольное медицинское страхование;
- выплата надбавок к пенсиям пенсионерам-ветеранам;
- компенсация платы за посещение детьми работников детских дошкольных учреждений;
- выплаты к юбилейным датам работников;
- выплата к началу учебного года работникам, имеющим детей-школьников;
- организация питания работников.

Обеспечение ядерной и радиационной безопасности

Наряду с многочисленными разрешительными документами и лицензиями ОАО «СПб «ИЗОТОП» осуществляет свою деятельность в области обеспечения ЯРБ в соответствии с выданными лицензиями Ростехнадзора:

Обращение с радиоактивными веществами при транспортировании № СЕ-06-501-2439 от 22.06.2009, срок действия 30.06..2014 г.

Обращение с ядерными материалами при их транспортировании № ГН-05-401-2155 от 31.07. 2009, срок действия 31.07.2014 г.

Эксплуатация стационарного сооружения, предназначенного для хранения ядерных материалов № ГН-03-301-2373 от 30.04.2010, срок действия 30.04.2015 г.

Работы по осуществлению лицензированных видов деятельности проводятся в соответствии с условиями действия лицензий, а также в соответствии с нормативной и технической документацией по ядерной и радиационной безопасности.

Контроль обеспечения ЯРБ осуществляется службой ЯРБ в соответствии с «Положением о службе ядерной и радиационной безопасности ОАО «СПб «ИЗОТОП» и «Программой радиационного контроля ОАО «СПб «ИЗОТОП». Внутренние руководящие документы, инструкции и методики по ядерной и радиационной безопасности, необходимые в соответствии с требованиями действующих нормативных документов, имеются в наличии.

Сбросов и выбросов в окружающую природную среду радиоактивных веществ в Обществе не производится.

Служба ЯРБ за отчетный период производила проверки состояния ядерной безопасности согласно «Графику проверок радиационной и ядерной безопасности в подразделениях». Количество проверок 502. Замечаний по ядерной безопасности в ходе проверок не выявлено. Ежегодная проверка обеспечения ядерной безопасности комиссией Общества не выявила нарушений условий действия лицензий и требований федеральных норм и правил в области использования атомной энергии, Акт от 06.05.2010 г.

В отчетном году получено санитарно-эпидемиологическое заключение на право работ с источниками ионизирующего излучения (закрытыми):

– №78.22.58.000.М.000096.12.10 от 22.12.2010. Склад №1, №2 (Лит. А) помещение №25 и территория бетонной площадки пункта хранения ядерных материалов.

Производственный контроль за радиационной безопасностью за отчетный период согласно «Программе радиационного контроля ОАО «СПб «ИЗОТОП» на 2010 г.» не выявил нарушений условий действия лицензий и требований федеральных норм и правил по радиационной безопасности.

В 2010 году служба ЯРБ аккредитовалась в системе аккредитации лабораторий радиационного контроля (САРК) на техническую компетентность для проведения радиационного контроля, в итоге получен Аттестат аккредитации испытательной лаборатории (центра) в системе аккредитации лабораторий радиационного контроля № САРК.RU.0001.442144 от 30.11.2010 Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии.

Состояние ЯРБ в организации – удовлетворительное. Радиационных инцидентов, аварий, связанных с выходом РВ в окружающую среду, за время деятельности Общества не было.

Охрана труда

Целью деятельности в области охраны труда ОАО «СПб «ИЗОТОП» является устранение недостатков в обеспечении нормальных условий, безопасности труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Для реализации данной деятельности в Обществе проводятся следующие мероприятия:

- ежегодно разрабатывается Соглашение по охране труда между работодателем и профсоюзной организацией, в соответствии с которым за счет собственных средств Общества и средств Фонда социального страхования РФ проводятся работы по улучшению условий труда работников;
- действуют Программы обучения по охране труда, в соответствии с которыми проводится обучение и ежегодная проверка знаний требований охраны труда у работников;
- действуют Программы проведения вводного инструктажа и первичного инструктажа на рабочем месте;
- действует Перечень инструкций по охране труда и безопасному ведению работ для работников Общества по профессиям и на отдельные виды работ;
- разработаны и согласованы с органами Роспотребнадзора России контингенты лиц, в соответствии с которыми проводятся предварительные и

периодические медицинские осмотры в специализированных медицинских учреждениях;

- все работники ОАО «СПб «ИЗОТОП» обеспечены сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с Нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

В 2010 году был проведен инспекционный аудит Системы менеджмента охраны труда и технике безопасности, которая сертифицирована на соответствие международному стандарту BS OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента охраны труда и техники безопасности. Требования». Подтвержден сертификат 302002 BSOH сроком действия до 28.12.2012.

Система управления охраной труда Общества соответствует требованиям системы управления охраной труда Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», утвержденной 21.09.2009.

В 2010 году в Обществе не зарегистрировано случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Экологическое воздействие и экологические программы

Деятельность в области экологии ОАО "СПб "ИЗОТОП" направлена на достижение признанного в международной практике уровня ядерной и радиационной безопасности, применение новых экологически безопасных технологий в деятельности Общества. Деятельность в области экологии базируется на применении фундаментальных научных знаний в области экологии, охраны окружающей среды и рационального природопользования, ядерной, радиационной и общепромышленной безопасности. Регулярно проводятся мероприятия, направленные на повышение экологической безопасности и снижение уровня воздействия на окружающую природную среду:

- ливневые сточные воды с территории производственного терминала поступают на локальные очистные сооружения и после очистки сбрасываются в дренажную систему;
- производится ежемесячный контроль концентраций загрязняющих веществ, которые могут содержаться в сточных ливневых водах. Определение осуществляется путем проведения аналитических измерений, выполняемых специализированным экоаналитическим центром;
- систематически производится аналитические измерения и расчеты выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, основными источниками которых является автотранспорт и оборудование вспомогательных участков (сварочный пост, деревообработка и т.д.).

В 2010 году была проведена выездная проверка органами Росприроднадзора. В ходе проверки существенных нарушений природоохранного законодательства не выявлено, незначительные нарушения устранены в указанные комиссией сроки .

Система управления качеством

Система управления качеством соответствует требованиям российского и международного стандартов. В 2010 году Общество успешно прошло инспекционный аудит на соответствие требованиям международного стандарта МС ИСО 9001:2008 и российского стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2008 «Системы менеджмента качества. Требования», подтверждены полученные ранее сертификаты:

302002 QM08 срок действия до 28.12.2012 выдан немецким обществом по сертификации DQS GmbH.

РОСС RU.ИК54.К00037 срок действия до 29.12.2012 выдан ООО ССУ «ДЭКУЭС».

Директор А.П. Шишкин

Заместитель директора по экономике
и финансам – главный бухгалтер Е.В. Федулова